
Rapport
Likabehandling
Sahlgrenska akademin
2008



GÖTEBORGS UNIVERSITET

Likabehandlingsarbetet vid Sahlgrenska akademien år 2008

Sahlgrenska akademins *Handlingsplan för Likabehandling 2008* antagen av akademistyrelsen den 25 april 2008 ligger till grund för föreliggande årsrapport. Handlingsplanen för likabehandling omfattar fem avsnitt:

- Förebygga och förhindra trakasserier
- Personal- och kompetensförsörjning/rekrytering
- Göteborgs universitet/Sahlgrenska akademien som arbetsplats
- Utbildning
- Tillgänglighet för funktionshindrade

Handlingsplanen innehåller mål relaterade till Sahlgrenska akademins måldokument för 2008–2010 samt åtgärdsplan för år 2008. Handlingsplanen återfinns i sin helhet på akademins hemsida (<http://www.sahlgrenska.gu.se/internt/jamstalldhet/>) under internt/likabehandling.

Chefer inom akademins linjeorganisation (dekanus, prefekter, kanslichef eller motsvarande) har undantagslöst allt ansvar för att jämställdhet, jämlikhet och likabehandling upprätthålls inom respektive chefs verksamhetsområde. Ytterst har rektor ansvar för jämställdhet, jämlikhet och likabehandling vid Göteborgs universitet.

Inom Sahlgrenska akademien organiseras likabehandlingsarbetet i likabehandlingskommittén som leds av akademins likabehandlingsombud som ingår i akademistyrelsen. I kommittén ingår sex ombud som ingår i respektive institutionsstyrelser (ett för varje institution), ett ombud för Wallenberglaboratoriet, ett ombud för EBM inom Core facility (för övriga delar av Core facility har ombud saknats för 2008) och ett ombud för Sahlgrenska akademins kansli.

Handlingsplanen för år 2008 följs upp i denna rapport och behandlar i följande:

1. Förebygga och förhindra trakasserier
2. Personal- och kompetensförsörjning/rekrytering
3. Göteborgs universitet/Sahlgrenska akademien som arbetsplats
4. Utbildning
5. Tillgänglighet för funktionshindrade

Därtill redovisas i tabellbilaga statistik relaterat till likabehandlingsarbetet.

1. Förebygga och förhindra trakasserier

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008

- Varje institution/avdelning ska uppdatera handlingsplaner för att förebygga trakasserier.
- Samtliga studenter och nyanställda ska fortsatt erbjudas information om Göteborgs universitets och Sahlgrenska akademins organisation av handläggning av anmälning om trakasserier, kränkande särbehandling och diskriminering.
- Ett akademigemensamt utbildningstillfälle om föringande och osynliggörande av personer anordnas.
- Fortsätta att hålla Sahlgrenska akademins hemsida uppdaterad med aktuell information samt länka aktuella dokument rörande likabehandling.
- Likabehandlingsombud som ej genomgått Göteborgs universitets centrala utbildning för likabehandling ska genomgå denna.
- Utredda innebörd av studenternas upplevelse av kränkning, trakasserier och diskriminering.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Samtliga institutioner har handlingsplan upprättad för likabehandlingsarbetet. Vid Kansliet, EBM och Wallenberglaboratoriet används den akademigemensamma planen i dess tillämpliga delar.

På Sahlgrenska akademins hemsida (under utbildning) finns information om vart man kan vända sig för att få stöd i den händelse som trakasserier, kränkning eller diskriminering förekommer. Enligt Samarbetsrådet för Sahlgrenska akademins studentkårer får studenterna information i början av sin utbildning men får ingen vidare information under utbildningens gång, vilket gör att studenterna inte känner till Sahlgrenska akademins organisation kring handläggning av anmälning om trakasserier, kränkande särbehandling och diskriminering. Likaså finns det via studentkårerna möjlighet att rapportera avvikelser när likabehandling inte sker. I den under året framtagna akademigemensamma kursvärderingsenkäten återfinns en fråga om trakasserier, kränkning eller diskriminering upplevts under kursen. Om så varit fallet uppmanas studenten rapportera detta till sin studentkår. I samband med introduktion av nya studenter ges information om jämställdhets- och likabehandlingsfrågor för flertalet program inom Sahlgrenska akademien. I såväl introduktionsutbildning för nyanställda som medarbetarutbildningen ges information om likabehandlingsarbetet och vart man kan vända sig för att få stöd vid upplevelse av trakasserier, kränkande särbehandling och diskriminering.

Hans Robertsson, psykolog och arbetslivsforskare, föreläste för anställda och studenter den 8 maj 2008 om hur vissa grupper riskerar att uteslutas eller osynliggöras i jämställdhetsarbetet. Pernilla Ouis, fil.dr. i humanekologi, föreläste för studenter och anställda den 6 november om att möta studenter från mellanöstern. Erika Alm, fil.dr. i vetenskapsteori, föreläste om kropp, kön och intersexualitet under en föreläsning anordnad av medicinska föreningen i samarbete med likabehandlingskommittén den 24 april.

Sahlgrenska akademins hemsida hålls uppdaterad med aktuella dokument som behandlar likabehandling. Dock är informationsbroschyren om kränkning, trakasserier och särbehandling inaktuell och behöver förnyas. Enligt Samarbetsrådet för Sahlgrenska akademins studentkårer har studenter dålig kännedom om att Sahlgrenska akademien har en egen hemsida

och ser den som GU:s hemsida. Det är dessutom svårt att hitta till informationen man söker och det är få som har kännedom om den.

Alla likabehandlingsombud utom två har genomgått Göteborgs universitets utbildning för jämställdhets- och likabehandlingsombud.

Utredning av innebörd av studenternas upplevelse av kränkning, trakasserier och diskriminering har påbörjats. Fil dr Elin Lundsten från institutionen för kultur, estetik och medier har anlitats för att genomföra en intervjustudie bland studenter som upplevt sig kränkta, trakasserade eller diskriminerade. Intervjuer har påbörjats, men det har trots massiv annonsering efter potentiella intervjupersoner varit svårt att nå informanter. I samband med detta arbete ska också påpekas att likabehandlingsombudet Agneta Ekman tillsammans med tre kollegor vid institutionen för neurovetenskap och fysiologi genomfört en granskning av frågor som relaterar till likabehandling i studentbarometer. Granskningen visade brister i frågekonstruktionen. Resultat av granskningen har lämnats till Sahlgrenska akademins kvalitetsråd liksom till ansvariga för studentbarometern.

2. Personal- och kompetensförsörjning/rekrytering

2.1. Ledning

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Vid tillsättning av prefekter/biträdande prefekter 2009-2011 ska jämn könsfördelning eftersträvas och avvikelser motiveras.
- Inför tillsättning av uppdrag inom institution/motsvarande ska jämn könsfördelning eftersträvas och avvikelser motiveras.
- Likabehandlingsperspektivet ska fortsatt beaktas i ledningsgrupper och ingå i chefs- och medarbetarutbildningar.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Tillsättningen av prefekter för perioden 2009-2011 har resulterat i att 3 kvinnor respektive 3 män är prefekter och att 3 kvinnor respektive 3 män är biträdande prefekter.

Vid tillsättning av uppdrag på institutionsnivå/motsvarande råder inte alltid jämn könsfördelning. Det kan förklaras med att det finns en skevhet i könsfördelning bland institutionens anställda. På akademnivå råder en jämn könsfördelning i de flesta grupperingar. Undantagen är rådet för forskningsfrågor som domineras av män och likabehandlingskommittén som domineras av kvinnor. Studentrepresentation är enligt Samarbetsrådet för Sahlgrenska akademins studentkårer svårt att rekrytera studentrepresentanter med möjlighet att ta hänsyn till könsbalans. Det finns viss snedrekrytering i kårernas organisation, men inte i någon stor utsträckning. Ordföranden deltar vid de mesta mötena på dagtid, så därför är inte arbetet fördelat på speciellt många individer.

Likabehandlingsfrågor beaktas i såväl chefs- som medarbetarutbildning liksom i institutionsstyrelser/motsvarande dock med varierande intensitet. Därtill beaktas jämställdhet och likabehandling i inrättande- och tillsättningskommitté dit Sahlgrenska akademins likabehandlingsombud kallas (och närvarit) och har yttranderätt.

2.2. Lärare och forskare – rekrytering och representation

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Jämställdhet, jämlikhet och mångfald ska beaktas vid framtagning av rekryteringsplaner för Sahlgrenska akademins institutioner.
- Annonser, texter och nedladdningsbara dokument på hemsidor ska vara utformade på ett sådant sätt att sökande till uppdrag/anställning med annat kön, annan social, kulturell eller språklig bakgrund än majoriteten ska känna sig välkomnad att söka.
- Andelen anställda professorer liksom adjungerade professorer av underrepresenterat kön ska öka med 3 procentenheter jämfört med 2007.
- Andelen anställda lektorer av underrepresenterat kön ska öka med 3 procentenheter jämfört med 2007.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Särskilda rekryteringsplaner finns inte på Sahlgrenska akademien. Däremot finns planering för bemanning på kort och lång sikt. Det är oklart i vilken omfattning jämställdhet, likabehandling och mångfald beaktas vid denna planering. Det bör påpekas att dessa aspekter ska beaktas redan vid planering på institutionsnivå och vid personalrekrytering. Under året har presentation av presumtiva såväl kvinnliga som manliga sökande till anställningar i allt större utsträckning återfunnits i underlagen för inrättande av anställning. Möjligheten för sökande av underrepresenterat kön att få företräde till anställning vid likvärdig kompetens finns. Några överklaganden i denna fråga har inte förekommit. Jämn könsfördelning eftersträvas vid anställningar, men inom vårdvetenskap kan detta inte nås då det finns mycket få manliga sökanden. För att på sikt få fler sökanden till post-doktorala anställningar pågår arbeten inom VG regionen för att stimulera manliga sökanden till magister/masterutbildningar.

Någon systematisk granskning av material på Sahlgrenska akademins hemsidor har inte genomförts ur ett likabehandlingsperspektiv. Dock görs justeringar i den mån brister på hemsidor upptäcks.

Andelen professorer (22%) av underrepresenterat kön har ökat med 1 procentenheter jämfört med 2007 medan andelen adjungerade professorer är oförändrad (26%) (tabell 1 och 2).

Andelen anställda lektorer av underrepresenterat kön har minskat ytterligare jämfört med 2007. Andelen män har minskat med 10 procentenheter till 32% (tabell 3).

2.3. Doktorander – rekrytering och representation

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Bevaka att studenter behandlas lika oavsett kön, etnisk bakgrund, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning och funktionshinder vid ansökan och antagning till forskarutbildning.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Det finns inga indikationer på att studenter på forskarnivå behandlas olika vid antagning. Denna fråga kommer att bevakas med hjälp av enkäter till doktoranderna. Utskick av enkäten planeras till början av 2009.

2.4. Administrativ personal och teknisk personal – rekrytering och representation

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Sahlgrenska akademien ska målmedvetet arbeta för att öka andelen av underrepresenterat kön bland administrativ personal och teknisk personal.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Andelen män bland administrativ personal och teknisk personal har ökat med 1 procentenhet från 16% till 17%.

3. Sahlgrenska akademien som arbetsplats

3.1. Förvärvsarbete och föräldraskap

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Arbetsgivaransvaret för utökad ersättning vid föräldraledighet för statligt anställda som avlönas med externa medel ska ekonomiskt belasta respektive institution utan att drabba den föräldralediges fortsatta arbete.
- Fortsatt underlätta för föräldrar att delta i studier och arbete genom att ej förlägga undervisning, examination och sammanträden på kvällstid eller helger.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Kostnader för arbetsgivaransvaret för statligt anställda som avlönas med externa medel belastar fortsatt forskarens, forskargruppens alternativt doktorandens externa medel och inte institutionen. Det innebär att såväl doktorander som post doktorander upplever stor press från handledare som tvingas betala arbetsgivarens kostnader för föräldraledighet från externa anslag. En universitetsgemensam policy vore önskvärd.

Undervisning och examination av teoretiska kurser sker mestadels under dagtid. Det är dock inte möjligt att förlägga all verksamhetsförlagd utbildning till dagtid då det för vissa utbildningar krävs erfarenhet från dygnets olika timmar för att kunna tillägna sig adekvat kunskap. Enligt Samarbetsrådet för Sahlgrenska akademins studentkårer förläggs föreläsningar och VFU till dagtid. Många tentor förläggs på helger och omtentor nästan alltid på helger. Andra examinationer sker på dagtid.

3.2. Jämställda löner och anställningsvillkor

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Redovisa och analysera 2007 års lönekartläggning (GU) per kunskapsområde, funktion och kön.
- Göra Sahlgrenska Akademins lönepolicy tillgänglig för alla

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Universitetsgemensam lönekartläggning genomfördes inte år 2007, varför analys av lönekartläggning inte genomförts. Löneförhandlingar på individnivå inom Göteborgs universitet föregås av ett lokalt löneavtal där lönekartläggning är en del i det förberedande arbetet.

Sahlgrenska akademien saknar systemstöd att genomföra egen lönekartläggning. Därför genomför inte Sahlgrenska akademien lönekartläggning på fakultetsnivå utan utgår från vad som framkommer i den universitetsgemensamma lönekartläggningen.

Sahlgrenska akademins lönepolicy har under året gjorts tillgänglig för alla på olika sätt;

- Lönepolicyn finns i personalhandboken på Sahlgrenska akademins hemsida.
- Lönepolicyn är spridd till medarbetare i samband med 2008-års lönesamtal och löneförhandlingar och i lönesamtalen inför 2009 års löneförhandlingar.
- Information lämnas om lönepolicyn på Sahlgrenska akademins introduktionsutbildning.
- Fördjupad information om lönefrågor och lönepolicyn lämnas på Sahlgrenska akademins medarbetarutbildning.

4. Utbildning

4.1. Undervisning/forskning

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Anordna ett akademigemensamt seminarium om *könsmedveten pedagogik*.
- Fortsatt översyn av undervisningsmaterial, styrdokument och kurslitteratur ur ett lika-behandlings- och genusperspektiv så att inget kränkande innehåll förekommer i dessa dokument.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Anna Westerståhl, allmänmedicin, jämförde erfarenheter av genusperspektiv i undervisningen från folkhälso- respektive läkarprogrammet och Tove Johannisson och Ingrid Behrns, logopedi, beskrev hur man planerat och implementerat ett genusperspektiv på logopedprogrammet vid ett seminarium den 10 december. Därtill har Anna Westerståhl på uppdrag av akademiledningen utrett genusperspektiv i grundutbildningarna vid Sahlgrenska akademien. I utredningen föreslås inrättande av genuslektorat, genusamanuenser och genusobservatörer. Något beslut mot bakgrund av utredningen är ännu inte fattat.

En ökad medvetenhet om genus och likabehandling i undervisning, undervisningsmaterial, och kurslitteratur finns enligt studenter. Det förekommer dock fortsatt nedsättande värderingar om kön (män och kvinnor) i samband med undervisning. Lärarnas granskning av kursmaterial, dock främst ur ett genusperspektiv fortsätter.

4.2. Praktik och verksamhetsförlagd utbildning

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Fortsatt informera ansvariga, t.ex. huvudhandledare, vid praktikplatser eller verksamheter där studenter genomför examensarbeten, om lagstiftningen och om universitetets policy och rutiner för att förhindra att studenterna utsätts för kränkningar under sin praktik.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Begränsad information om lagstiftningen om likabehandling och om universitetets policy och rutiner för att förhindra att studenterna utsätts för kränkningar ges till företrädare för verksamhetsförlagd utbildning t.ex. handledare vid de institutioner där det är aktuellt.

4.3. Breddad rekrytering

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Planera särskilda satsningar för breddad rekrytering inom program där fördelning mellan könen är sned eller mångfald saknas.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Vid institutionen för vårdvetenskap och hälsa har en utredning av hur män ska kunna rekryteras till studier inom det vårdvetenskapliga området genomförts och överlämnats till prefekt. Några övriga satsningar för att bredda rekrytering till Sahlgrenska akademins utbildningar har inte kunnat identifieras.

4.4. Högskoleintroducerande utbildning

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Fortsätta utöka antalet program som deltar i *Introduktion till akademiska studier inom hälsovetenskap* under 2008.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Under vårterminen 2008 deltog 121 studenter från arbetsterapiprogrammet och sjuksköterskeprogrammet i *Introduktion till akademiska studier inom hälsovetenskap*. Under hösten deltog 210 studenter från program för arbetsterapi, folkhälsa, röntgensjuksköterska, sjuksköterska och tandhygienist i kursen. Fjorton lärare har samtidigt studerat högskolepedagogik och varit handledare för studenterna. Det innebär att antalet studenter som deltagit ökat med 94, men antalet lärare har minskat med 11. Deltagande program är samma till antalet men sammansättningen är annan.

5. Tillgänglighet för funktionshindrade

Ur handlingsplanen för 2008:

Åtgärder att genomföra 2008:

- Verka för akademigemensam språkhandledning i svenska språket för studenter inom akademien.

Uppföljning av handlingsplanen för 2008

Frågan har diskuterats i grundutbildningsrådet under 2007. Studenter hänvisas till kurser vid institutionen för svenska språket vid humanistiska fakulteten. Studenter vid institutionen för vårdvetenskap och hälsa använder möjligheten att få individuell språkhandledning via institutionen för svenska språket där två lärare är engagerade för denna uppgift. Någon akademigemensam satsning på språkhandledning till studenter t.ex. motsvarande den som finns vid samhällsvetenskapliga fakulteten, har ej utvecklats. Studenter som har dyslexi får stöd i läs och skrivprocesser via studentstödsenheten vid Göteborgs universitet.

Analys av nuläget

I analys av arbetet med likabehandlingsfrågor inom Sahlgrenska akademien görs en jämförelse mellan år 2006, år 2007 och år 2008. Andelen kvinnor bland alla personalkategorier inom Sahlgrenska akademien är 67%. Andelen anställda kvinnliga professorer har från föregående år ökat med 1 procentenhet till 22%. Inom det odontologiska kunskapsområdet har kvinnliga professorer minskat med 9 procentenheter till 6%, inom det medicinska har andelen ökat med 2 procentenhet till 22% och inom det vårdvetenskapliga är det alltså 100% kvinnor. Andelen kvinnliga adjungerade professorer är oförändrad (26%); alla inom det medicinska kunskapsområdet. När det gäller kvinnliga universitetslektorer har andelen ökat med 10 procentenheter till 68%. Inom det medicinska kunskapsområdet med 13 procentenheter till 60% inom det medicinska kunskapsområdet och ökat med 5 procentenheter inom vårdvetenskap till 81%. Inom det odontologiska kunskapsområdet är andelen kvinnor oförändrad (40%). Bland universitetsadjunkter och teknisk och administrativ personal är det fortsatt kvinnlig dominans. Inom det medicinska kunskapsområdet har andelen teknisk och administrativ personal minskat med 1 procentenhet till 86% (tabell 1- 6). Data för 2006 utgörs av värden under oktober månad medan data för 2007 och 2008 är från december månad.

Könsfördelningen bland ordinarie ledamöter i akademistyrelsen är jämn utifrån 40/60 regeln. Fyra av 6 institutionsstyrelser har en dominans av kvinnliga ledamöter. I övriga beredande och beslutande organ är könsfördelningen jämn med undantag för tillsättningskommittén, inrättandekommittén, programkommittéerna för farmaceutisk och biovetenskaplig utbildning liksom för folkhälsovetenskaplig (tabell 7-8). Av akademins prefekter är 4 män och 2 kvinnor.

Det är endast sjukhusfysikerprogrammet och läkarprogrammet som det finns en jämn könsfördelning (40/60 regeln). Alla övriga program domineras av kvinnliga studenter (tabell 9).

I rapporten från 2007 framkom att 3% av studenterna vid Sahlgrenska akademien upplevt sig trakasserade eller kränkta. För att kunna identifiera innebörder i upplevelserna har en intervjustudie påbörjats och rapport väntas våren 2009. Därtill har enkätkonstruktionen för mätningen granskats och kritik framförts till ansvariga på studentenheten Göteborgs universitet. När den under året framtagna akademigemensamma kursvärderingsenkäten införts i akademins alla kurser torde fråga om trakasserier, kränkning eller diskriminering kunna analyseras med större säkerhet.

Sammanfattningsvis är det en övervikt av kvinnor i organisationen på alla nivåer upp till lektorsnivå, men på professorsnivå är andelen kvinnor fortsatt låg.

Likabehandlingskommittén 2008

Sahlgrenska akademien	Kerstin Nilsson
Inst. för biomedicin	Agnes Wold
Inst. för kliniska vetenskaper	Ingegerd Östman-Smith (ord)
	Tomas Albrektsson (ers)
Inst. för medicin	Anna Karlsson
Inst. för neurovetenskap och fysiologi	Agneta Ekman
Inst. för odontologi	Bengt Mohlin
Inst. för vårdvetenskap och hälsa	Dagrun Trewe
Wallenberglaboratoriet	Lisbeth Birke
Core Facility	Elisabeth Thomsson
Sahlgrenska akademikansliet	Irja Persson Utterhall
Studentrepresentant HVS	Josef Panée
Studentrepresentant OF ordinarie	Araz Borna
Studentrepresentant MF	Cecilia Bendelin
Kommitténs sekreterare	Åsa Carlström

TABELLBILAGA

Tabell 1

Könsfördelning bland Sahlgrenska akademins professorer, per kunskapsområde 2006, 2007 och 2008

Fakultet	Totalt antal 2006	Andel kvinnor	Totalt antal 2007	Andel kvinnor	Totalt antal 2008	Andel kvinnor
Medicinska kunskapsområdet	152	18%	145	20%	145	22%
Odontologiska kunskapsområdet	22	14%	20	15%	17	6%
Vårdvetenskapliga kunskapsområdet	3	100%	4	100%	3	100%
Totalt	177	20%	169	21%	165	22 %

Tabell 2

Könsfördelning bland Sahlgrenska akademins adjungerade professorer, per kunskapsområde 2006, 2007 och 2008

Fakultet	Totalt antal 2006	Andel kvinnor	Totalt antal 2007	Andel kvinnor	Totalt antal 2008	Andel kvinnor
Medicinska kunskapsområdet	59	17%	61	26	46	26%
Odontologiska kunskapsområdet	1	0%	1	0	0	0
Vårdvetenskapliga kunskapsområdet	0	0	0	0	0	0
Totalt	60	17	62	26	46	26%

Tabell 3

Könsfördelning bland Sahlgrenska akademins lektorer, per kunskapsområde 2006, 2007 och 2008

Fakultet	Totalt antal 2006	Andel kvinnor	Totalt antal 2007	Andel kvinnor	Totalt antal 2008	Andel kvinnor
Medicinska kunskapsområdet	42	50%	36	47%	35	60%
Odontologiska kunskapsområdet	9	24%	10	40%	10	40%
Vårdvetenskapliga kunskapsområdet	24	79%	21	81%	29	86%
Totalt	75	55%	65	58	74	68%

Tabell 4

Könsfördelning bland Sahlgrenska akademins adjunkter, per kunskapsområde 2006, 2007 och 2008

Fakultet	Totalt antal 2006	Andel kvinnor	Totalt antal 2007	Andel kvinnor	Totalt antal 2008	Andel kvinnor
Medicinska kunskapsområdet	22	95%	22	100%	19	100%
Odontologiska kunskapsområdet	6	67%	6	67%	6	83%
Vårdvetenskapliga kunskapsområdet	46	98%	42	98%	37	97%
Totalt	74	95%	70	96%	62	97%

Tabell 5

Könsfördelning bland Sahlgrenska akademins Teknisk/administrativ personal, per kunskapsområde och akademins supportenhet 2006, 2007 och 2008

Kunskapsområde	Totalt antal 2006	Andel kvinnor	Totalt antal 2007	Andel kvinnor	Totalt antal 2008	Andel kvinnor
Medicinska kunskapsområdet	257	90%	302	87%	298	86%
Odontologiska kunskapsområdet	6	67%	26	92%	24	96%
Vårdvetenskapliga kunskapsområdet	12	100%	11	100%	12	100%
Supportenhet	118	75%	123	73%	131	74%
Totalt	393	83%	462	84%	465	83%

Tabell 6

Könsfördelning i olika personalkategorier totalt och per institution/akademiförvaltning

December 2008

TJÄNSTEBENÄMNING	Odontologen		Vårdvetenskap och hälsa		Biomedicin		Neurovetenskap och fysiologi		Medicin		Kliniska vetenskaper		Akademins supportenhet		TOTALT		
	Tot	Kv %	Tot	Kv %	Tot	Kv %	Tot	Kv %	Tot	Kv %	Tot	Kv %	Tot	Kv %	Tot	Män %	Kv %
Professor	17	6	3	100	36	19	35	29	40	20	34	21	0	0	165	78	22
Adjungerad professor	0	0	0	0	5	20	7	43	24	29	10	10	0	0	46	74	26
Universitetslektor	10	40	29	86	7	57	15	67	9	78	4	0	1	0	75	33	67
Adjungerad universitetslektor	1	100	4	75	2	50	14	71	9	22	9	44	0	0	39	46	54
Universitetsadjunkt	6	83	37	97	3	100	13	100	3	100	0	0	0	0	62	3	97
Adjungerad universitetsadjunkt	0	0	13	92	0	0	11	100	0	0	1	100	0	0	25	4	96
Doktorand	7	86	8	75	27	74	35	74	29	69	23	83	0	0	129	25	75
Forskarassistent	1	100	0	0	5	60	6	67	16	56	2	50	0	0	30	40	60
Gästlärare	11	45	19	89	3	67	10	100	15	73	7	29	0	0	65	28	72
Annan undervisande/ forskande personal *	12	67	11	55	119	63	71	65	109	64	48	60	30	77	400	36	64
Teknisk personal	12	92	0	0	44	98	29	76	51	86	51	80	64	63	251	20	80
Administrativ personal	12	100	12	100	20	90	37	81	38	79	28	100	67	85	214	13	87
Summa	89	60	136	88	271	65	283	69	343	62	217	62	162	74	1501	33	67

December 2007

TJÄNSTEBENÄMNING	Odontologen		Vårdvetenskap och hälsa		Biomedicin		Neurovetenskap och fysiologi		Medicin		Kliniska vetenskaper		Akademins supportenhet **		TOTALT		
	Tot	Kv%	Tot	Kv%	Tot	Kv%	Tot	Kv%	Tot	Kv%	Tot	Kv%	Tot	Kv%	Tot	Män %	Kv%
Professor	20	14	4	100	34	21	34	29	41	20	36	14	0	0	169	79	21
Adjungerad professor	1	0	0	0	6	0	13	69	27	19	15	13	0	0	62	74	26
Universitetslektor	10	40	21	81	7	57	17	53	8	63	4	0	1	0	68	42	58
Adjungerad universitetslektor	1	100	5	80	1	100	10	70	11	27	9	56	0	0	37	43	57
Universitetsadjunkt	6	67	42	98	3	100	16	100	3	100	0	0	0	0	70	4	96
Adjungerad universitetsadjunkt	0	0	13	100	0	0	3	100	0	0	0	0	0	0	16	0	100
Doktorand	4	50	8	88	38	66	40	78	25	84	16	94	1	100	132	33	77
Forskarassistent	1	100	0	0	4	25	9	67	11	64	1	100	0	0	26	38	62
Gästlärare	10	70	17	82	2	100	8	88	16	63	4	0	0	0	57	30	70
Annan undervisande/ forskande personal*	13	69	3	100	108	66	72	67	106	68	39	64	32	79	373	32	68
Teknisk personal	14	86	1	100	46	96	31	81	52	85	60	83	60	65	264	19	81
Administrativ personal	12	100	10	100	20	90	31	87	32	84	30	93	63	81	198	13	87
Summa	92	61	124	92	269		284	77	332	62	214	61	157	75	1472	32	68

* Här inkluderas assistent med utbildningsbidrag, doktorand/projektassistent, klinisk assistent, forskare, biträdande forskare, forskningsassistent, förste forskningsingenjör, forskningskoordinator, postdoktor, projektledare, psykolog.

** I akademins support ingår: Akademins kansli, Fastighets- och serviceavdelning, Laboratoriet för experimentell biomedicin, Core facilities, Wallenberglaboratoriet och Informationscentrum för ovanliga diagnoser.

Tabell 7

Könsfördelning bland ordinarie ledamöter i institutionsstyrelser inom Sahlgrenska akademien

December 2008

Institutionsstyrelser	Lärare		T/A-personal		Studerande		Totalt		
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Andel kvinnor
Inst. för odontologi	4	3	0	3	0	3	4	9	69%
Inst. för vårdvetenskap och hälsa	1	6	0	2	0	4	1	12	92%
Inst. för biomedicin	4	3	1	2	0	2	5	7	58%
Inst. för neurovetenskap och fysiologi	3	4	0	3	1	2	4	9	69%
Inst. för medicin	5	3	2	1	1	1	8	5	38%
Inst. för kliniska vetenskaper	5	3	0	3	0	3	5	9	64%

December 2007

Institutionsstyrelser	Lärare		T/A-personal		Studerande		Totalt		
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Andel kvinnor
Inst. för odontologi	3	3	0	3			3	6	67%
Inst. för vårdvetenskap och hälsa	1	5	0	2	1	2	2	9	82%
Inst. för biomedicin	3	3	1	2	1	2	5	7	58%
Inst. för neurovetenskap och fysiologi	3	3	0	3	1	1	4	7	64%
Inst. för medicin	3	3	2	1		1	5	5	50%
Inst. för kliniska vetenskaper	4	2	0	3	0	1	4	6	60%

December 2006

Institutionsstyrelser	Lärare		T/A-personal		Studerande		Totalt		
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Kvinnor %
Inst. för odontologi	3	3	0	3	2	1	5	7	58%
Inst. för vårdvetenskap och hälsa	1	5	0	3	1	2	2	10	83%
Inst. för biomedicin	3	3	1	2	0	1	4	6	60%
Inst. för neurovetenskap och fysiologi	3	3	0	3	0	2	3	8	73%
Inst. för medicin	3	3	1	2	1	1	5	6	55%
Inst. för kliniska vetenskaper	4	2	0	3	0	3	4	8	67%

Tabell 8

Könsfördelning bland ordinarie ledamöter och studenter (studenter inom parentes) i beslutande och beredande organ inom Sahlgrenska akademien

December 2008

Beredande/Beslutande organ	Antal män	Antal kvinnor	Totalt	Andel kvinnor
Sahlgrenska akademins styrelse	7 (3)	5 (1)	12	42%
Tillsättningskommittén *	5 (2)	1	6	17%
Inrättandekommittén	5	3	8	38%
Docenturkommittén	7	5	12	42%
Rådet för grundutbildningsfrågor	3 (3)	4 (2)	7	57%
Rådet för forskarutbildningsfrågor	3	3	6	50%
Rådet för forskningsfrågor	3	3	6	50%
Programkommittén för medicin	5 (2)	4 (4)	9	44%
Programkommittén för farmaceutisk och biovetenskaplig utbildning	7 (3)	2 (2)	9	22%
Programkommittén för folkhälsovetenskaplig utbildning	2	4 (3)	6	67%
Internationaliseringskommittén	4 (1)	6 (3)	10	60%

* Studenter från respektive studentkår har närvaro och yttranderätt

December 2007

Beredande/Beslutande organ	Antal män	Antal kvinnor	Totalt	Andel kvinnor
Sahlgrenska akademins styrelse	9 (2)	7 (2)	16	44%
Tillsättningskommittén *	5	2	7	29%
Inrättandekommittén	5	3	8	38%
Docenturkommittén	7	5	12	42%
Rådet för grundutbildningsfrågor	5 (2)	5 (1)	10	50%
Rådet för forskarutbildningsfrågor	3 (1)	6 (1)	9	67%
Rådet för forskningsfrågor	3	5 (1)	8	63%
Programkommittén för medicin	8 (3)	4	12	33%
Programkommittén för farmaceutisk och biovetenskaplig utbildning	9 (2)	5 (3)	14	36%
Programkommittén för folkhälsovetenskaplig utbildning	4	6 (2)	10	60%
Internationaliseringskommittén	3	7 (3)	10	70%

* Studenter från respektive studentkår har närvaro och yttranderätt

Forts tabell 8
December 2006

Beredande/Beslutande organ	Antal män	Antal kvinnor	Totalt	Andel kvinnor
Sahlgrenska akademins styrelse	10 (3)	6 (1)	16	37%
Sökandekommittén	6	2	8	30%
Inrättandekommittén	4	3	7	43%
Docenturkommittén	5	7	12	58%
Rådet för grundutbildningsfrågor	5 (2)	5 (1)	10	50%
Rådet för forskarutbildningsfrågor	3	6	9	67%
Rådet för forskningsfrågor	3	5 (2)	8	62%
Programkommittén för medicin ²⁾	8 (2)	7 (4)	15	47%
Programkommittén för farmaceutisk och biovetenskaplig utbildning	7	4 (2)	11	36%
Programkommittén för folkhälsovetenskaplig utbildning	3	7 (2)	10	70%
Internationaliseringskommittén	5 (1)	5 (1)	10	50%

Tabell 9

Könsfördelning bland studenter inom Sahlgrenska akademins utbildningsprogram 2006 - 2008

Utbildningsprogram	Antal studenter 2006	Andel kvinnor	Antal studenter 2007	Andel kvinnor	Antal studenter 2008*	Andel kvinnor
Apotekarprogrammet	370	78 %	457	75 %	414	75 %
Arbeterapeutprogrammet	136	89 %	118	88 %	127	86 %
Audionomprogrammet	62	80 %	61	88 %	21	67 %
Barnmorskeprogrammet	58	100 %	32	100 %	65	100 %
Biomedicinsk analytikerutbildning	190	85 %	209	84 %	171	81 %
Dietistprogrammet	148	87 %	133	90 %	147	90 %
Folkhälsovetenskapliga programmet	96	88 %	117	90 %	94	89 %
Logopedprogrammet	104	91 %	135	91 %	104	92 %
Läkarprogrammet	911	60 %	969	58 %	938	55 %
Receptarieprogrammet	147	87 %	196	90 %	162	89 %
Sjukhusfysikerprogrammet	40	52 %	47	44 %	41	54 %
Sjukgymnastprogrammet	224	70 %	160	75 %	202	74 %
Sjuksköterskeprogrammet	549	81 %	467	79 %	515	82 %
Specialistsjuksköterskeutbildning:						
inom vård av äldre	23	96 %	4	100 %	10	90 %
inom kirurgisk vård	11	91 %	5	80 %	16	94 %
inom onkologisk vård	18	100 %	2	100 %	17	100 %
inom psykiatrisk vård	42	81 %	48	81 %	33	85 %
inom anestesijukvård	15	80 %	14	92 %	18	83 %
inriktning barnsjuksköterska	29	100 %	22	95 %	-	-
inriktning distriktssköterska	33	97 %	27	96 %	17	94 %
inom intensivvård	26	84 %	23	87 %	21	90 %
inom operationssjukvård	25	96 %	17	100 %	11	91 %
inom medicinsk vård	24	96 %	16	93 %	-	-
inom hälso- och sjukvård					24	96 %
Röntgensjuksköterskeprogrammet	43	67 %	26	62 %	47	72 %
Tandhygienistprogrammet	62	95 %	71	90 %	63	89 %
Tandläkarprogrammet	306	65 %	322	63 %	299	65 %
Tandteknikerprogrammet	58	72 %	77	75 %	59	88 %
Totalt	3801	77 %	3813	75 %	3636	74 %

* Antal registrerade studenter på program höstterminen 2008.